

				formation professionnelle et technique, et une cible de 55 % (horizon 2024).
	Focalisation sur le périmètre des JOJ trop éloignée des réalités des besoins du marché du travail	Faible	Faible	Le pilotage et le suivi de l'action veilleront à la pertinence des orientations et hypothèses.  Le périmètre large des métiers envisagés et la notion d'héritage doivent permettre de délivrer en adéquation avec les besoins du marché.
3. Personnes et organisation	Négligence des aspects relatifs à la question du genre dans la mise en œuvre de l'action et/ou non prise en compte de certaines personnes vivant en situation de vulnérabilité et qui n'auront donc pas la possibilité d'être volontaires.	Faible	Moyen	Sensibilisation des acteurs de la communication/information/orientation professionnelle aux questions d'inclusivité.  La Cellule Genre et Équité du MEFPAL contribuera également à renforcer cette dimension de l'action.  Collaboration avec des organisations de femmes, de personnes handicapées.
	Trop faible collaboration entre les acteurs publics et le secteur privé : évolution de la volonté politique du MEFPAL à responsabiliser le secteur privé dans la FPT et/ou faible mobilisation du secteur privé	Haute	Haute	Le développement des filières de formation est envisagé en lien étroit avec le secteur privé : entreprises demandeuses de jeunes qualifiés, mais aussi possible implication de centres de formation privés.  L'étude sur les métiers liés aux JOJ 2026 a porté une attention particulière à l'identification des besoins du secteur privé, pour le développement de formations adaptées au marché du travail.  Les approches favorisant une réelle coopération avec le secteur privé seront renforcées : formations duales, apprentissage, implication du secteur privé dans la gouvernance des établissements de formation.  L'appui budgétaire européen pour la jeunesse intègre un indicateur ciblant un accroissement du nombre d'établissements publics de formation professionnelle intégrant des modalités de gestion partenariale public-privé.
4. Aspects légaux et réglementaires	Difficultés à formaliser les emplois	Haute	Moyen	En complément des actions de formation-insertion et pour soutenir la création d'emplois décents, l'action agira également sur le développement d'activités économiques (entrepreneuriat) et de filières (formalisation) ainsi que sur la simplification des processus de création d'emplois.
5. Information et communication	Mauvaise image de la Formation Professionnelle et Technique (FPT) auprès des jeunes et des prescripteurs	Moyen	Haute	Un travail de valorisation de l'image de la FPT comme véritable opportunité d'orientation des jeunes vers les métiers porteurs sera mené.